



Plan de Integridad Magochic

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA INTEGRIDAD

Introducción



- ▶ Mago Chic S.A. tiene como misión , brindar a nuestros Clientes la gama completa de servicios necesarios para satisfacer de forma eficiente e integral las necesidades de Aseo, Higiene, mantención de áreas verdes y mensajería, que las instituciones tanto públicas como privadas tienen en sus actividades diarias.

Valores Fundamentales

Valores: Actuar basados en la ética profesional, respetar a las personas, el medio ambiente y los acuerdos comerciales, trabajar basado en la confianza mutua y el trabajo en equipo:

Honestidad: Compromiso con la veracidad y la transparencia en todas nuestras interacciones.

Responsabilidad: Asumimos la responsabilidad de nuestras acciones y decisiones.

Innovación: Fomentamos un ambiente que promueve la creatividad y la mejora continua.

Respeto: Tratamos a todos con dignidad, valorando la diversidad y la inclusión.

Código de Ética



Código de Ética Institucional- Reglamento Interno



Nuestro Código de Ética establece las normas de conducta para todos los empleados y directivos de Magochic.



Integridad en los Negocios:
Actuar siempre de manera justa y ética.



Confidencialidad: Proteger la información confidencial de la empresa y de nuestros clientes.



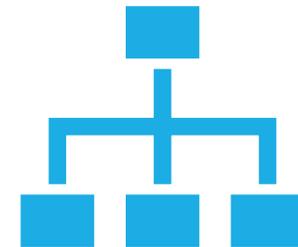
Conflicto de Intereses:
Evitar situaciones donde los intereses personales puedan influir en decisiones empresariales.



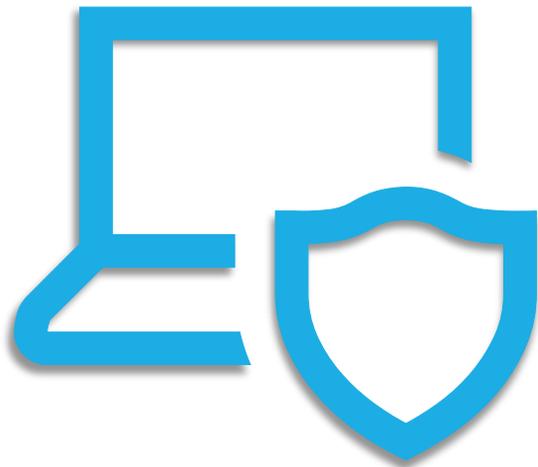
Cumplimiento Legal:
Asegurar la adherencia a todas las leyes y regulaciones aplicables.

Estructura Organizacional para la Integridad

- ▶ Para garantizar la implementación efectiva de nuestro Plan de Integridad, hemos establecido un **Comité de Integridad**, compuesto por miembros de la alta dirección y representantes de diferentes departamentos. Este comité es responsable de supervisar, actualizar y hacer cumplir nuestro Código de Ética y las políticas de integridad.



Canales de Comunicación y Denuncia

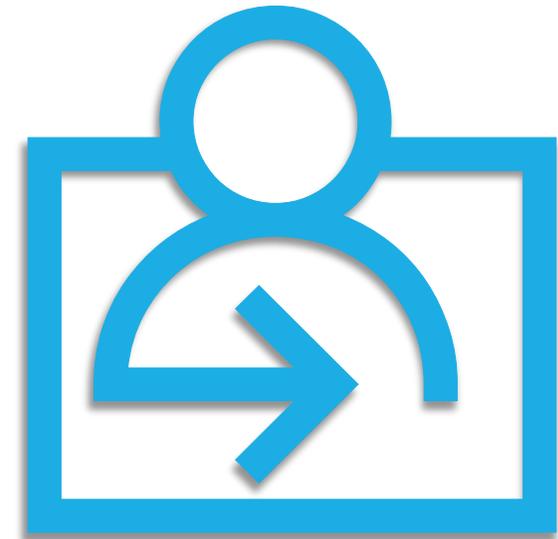


- ▶ Hemos establecido canales seguros y confidenciales para que los empleados y otras partes interesadas puedan reportar cualquier preocupación o violación ética. Estos canales garantizan el anonimato y la protección contra represalias.



Capacitación y Concientización

- ▶ Para fortalecer nuestra cultura de integridad, implementamos programas de **formación y concientización regulares**. Estos programas están diseñados para educar a nuestros empleados sobre la importancia de la ética en el trabajo, la calidad institucional y cómo adherirse a nuestro Código de Ética.



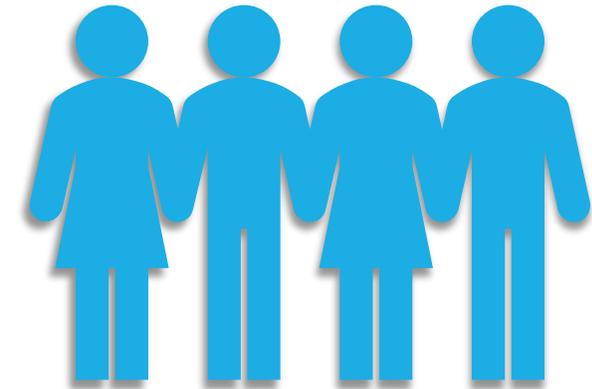
Análisis de Riesgos y Cumplimiento

- ▶ Realizamos evaluaciones periódicas de riesgo para identificar y mitigar cualquier amenaza a nuestra integridad empresarial. Además, hemos establecido procedimientos de cumplimiento para asegurar la adhesión a nuestro **Código de Ética y las políticas relacionadas.**



Participación de los Colaboradores

- ▶ Fomentamos una participación activa de nuestros colaboradores en el desarrollo y mejora de nuestro Plan de Integridad. Mediante reuniones, capacitaciones, charlas recogemos sus opiniones y sugerencias para mejorar continuamente nuestros procesos y prácticas.



Revisión y Mejora Continua

- ▶ Nos comprometemos a revisar y actualizar regularmente nuestro **Plan de Integridad**. Esto incluye evaluar su efectividad y realizar ajustes basados en el feedback interno y externo, y en los cambios en el entorno empresarial y en la industria de aseo y limpieza.

